

國立彰化師範大學 97 學年度博士班招生考試試題

系所： 人力資源管理研究所

科目： 研究方法

☆☆請在答案紙上作答☆☆

共 1 頁，第 1 頁

一、解釋名詞（每題 8 分，共 40 分）：請清楚寫明答題題號（如：1.、2. ...等）。

1. propositions versus hypotheses
2. internal consistency reliability versus concurrent validity
3. focus group interview versus depth interview
4. purposive sampling versus stratified sampling
5. social desirability bias versus common method variance bias

二、申論題（共 60 分）：請清楚寫明答題題號（如：1.、2. ...等）。

1. 試評述“*There is nothing so practical as a good theory.*”（15%）
2. 為了建立或檢驗管理理論，研究者常採用定性之個案研究法（case study method）和定量之問卷調查法（questionnaire survey method）以進行研究。請回答下列問題。（30%）
 - （1）簡述個案研究法與問卷調查法之意義？
 - （2）若論文之題目為“*Managing from the Boundary: The Effective Leadership of Self-Managing Work Teams.*”試扼要說明此論文之研究問題？當欲探討此研究問題，此論文適合採用個案研究法或問卷調查法？並申述其理由。
3. 員工薪酬一直是人力資源管理的重要研究議題，例如 Stajkovic 和 Luthans 曾試圖研究以下兩個問題：（1）What effect does *money* (the most common incentive motivator) have on performance when it is routinely administered as *pay for performance* versus systematically applied through the theory-based steps of the *O.B. modification model* ? and （2）What are the relative performance effects of *money*, *social recognition*, and *feedback*, when all three are commonly implemented through the *O.B. modification model* ? 請據上述研究問題回答以下各題。（15%）
 - a) 繪出可能之研究架構圖並描述所有可能之研究假設？
 - b) 合適之實驗研究設計（例如 study site, intervention groups and study participants, experimental design and procedures...等）？
 - c) 簡要說明考驗每一研究假設之合適統計分析程序？