

國立彰化師範大學105學年度碩士班招生考試試題

系所： 人力資源管理研究所

組別： 甲組

科目： 管理學

☆☆請在答案紙上作答☆☆

共 1 頁，第 1 頁

一、簡答題：試說明下列概念的內涵 (每題 5%)

1. 權變理論 (Contingency Theory)
2. 代理理論 (Agency Theory)
3. 矩陣式組織 (Matrix Organization)

二、申論題：

1. 企管理論中的「持久競爭優勢」理論認為，企業只要創造出難以被取代的產業優勢，就能在市場競爭中穩居領先地位。但近年來有人提出「瞬時優勢」概念，認為企業的優勢無法持久，所以企業必須不斷創新，跟著優勢的演變發展；企業要像變形蟲組織一樣，具備快速變動的靈活度，一旦察覺市場變化的跡象，就要割捨原有的優勢，快速變形進入另一個優勢。試評論前述「瞬時優勢」的觀點? (10%)
2. 近日國內某網路遊戲公司宣布，自 2016 年起擴大推行「無限制帶薪假」(又稱自主假)，當員工只要能妥善運用時間管理完成工作目標，便可在年假之外，再請無限制天數的有薪假期，而且請假過程不需經過主管審核，只要在規定時間前安排好自己的工作時程與交辦，再來上網登錄休假時間即可。
你認為上述作法可以帶來哪些效益? (10%)
為了實現這些效益，公司可能會面臨哪些挑戰、又該如何因應呢? (15%)
3. 請說明人力資源管理功能的角色與定位。(15%)
4. 請說明公司規模與公司競爭力之間的關係。(15%)
5. 有一說公司之所以人力資源管理做得好，是因為公司賺錢、有獲利，請評論這樣的說法。(20%)