

國立彰化師範大學 99 學年度碩士班招生考試試題

系所：人力資源管理研究所

科目：心理學

☆☆請在答案紙上作答☆☆

第 1 頁，共 1 頁

一、解釋名詞（每題 5 分，共 40 分）：請清楚寫明答題題號（如：1.、2. ...等）。

1. evolutionary psychology
2. social role theory
3. reliability
4. psychological contract
5. cognition psychology
6. self-monitoring
7. mediator variables
8. justice-related information flow

二、申論題（共60分）：請清楚寫明答題題號（如：1.、2. ...等）。

1. 請列舉心理學近年「研究方法」(research methods)的新進展（至少兩項）？請說明這些新進展的意涵（implications），其如何輔助當代人管學者構思並完成研究論文？（10%）
2. 「領導」(leadership)是工業與組織心理學領域的重要研究課題。何謂「領導」？學者們往往以新的形式（new forms）探討「領導」相關議題。請論述這些新的形式之「領導」研究內容（例如東方學者Wang和Cheng（2010）之benevolent leadership，西方學者Mullen和Kelloway（2009）之safety leadership）？（20%）
3. （1）簡述造成團體間「偏見」(prejudice)的原因？請務必引述心理學理論觀點（perspectives on psychology）作答。
（2）如何減低「偏見」是心理學者感興趣的研究課題。有些學者（如Crip & Turner, 2009）主張可透過imagining intergroup interactions的方案介入以達成減低「偏見」，另有些學者（如Bigler & Hughes, 2010）則質疑上述方案介入之效果。請問你的看法？詳細論述你的理由。（30%）